

Vedení společnosti „PSP Pohony“ na základě přijaté dlouhodobé „Strategie společnosti“, vycházející z:

- vědomí odpovědnosti za postavení společnosti na trhu, její další rozvoj a směřování v oblasti řešení pohonných systémů, výroby průmyslových převodovek, spojek a brzd
- principů neustálého zlepšování procesů, parametrů a užitečných vlastností produktů pro zákazníka
- dlouhodobých zkušeností a odbornosti zaměstnanců

vyhlašuje tuto „Politiku jakosti“, v které se zavazuje:

A/ ve vztahu k zákazníkům:

- poznávat, analyzovat a uspokojovat současné i budoucí potřeby zákazníků v současném měnícím se podnikatelském prostředí, jednat profesionálně a čestně
- neustále zvyšovat technickou úroveň nabízených produktů, jejich kvalitu, užité vlastnosti, bezpečnost, spolehlivost
- přenášet do řešení svých produktů všechny zákonné předpisy, požadavky ochrany životního prostředí a bezpečnosti práce
- udržet soulad dodávek s požadavky zákazníka

B/ ve vztahu k vlastníkovi a společnosti:

- zajistit trvale udržitelný rozvoj firmy, zajištění ekonomických zájmů a cílů společnosti a vlastníka, zvyšovat ziskovost hospodaření, finanční stabilitu společnosti, produktivitu práce
- posílit pozice na místním trhu a rozšiřovat objem exportních zakázek
- udržovat a rozvíjet systém managementu jakosti (SMJ) dle požadavků EN ISO 9001:2008
- plánovat a zapojit do fungování SMJ všechny potřebné personální, finanční, materiálové a informační zdroje
- zlepšovat efektivnost a úroveň řídicích procesů v souladu se zásadami trvalého zlepšování a průmyslového inženýrství
- udržovat a zvyšovat jakost výrobků a služeb při zajištění optimálních nákladů
- zajistit podmínky pro realizaci produktu v souladu s ověřenými a schválenými výrobními postupy
- rozvíjet technické vybavení o progresivní technologie
- plnit požadavky platných zákonných norem na ochranu životního prostředí a bezpečnosti práce, dodržovat další požadavky, ke kterým se společnost zavázala, a které se na ni vztahují
- k udržení konkurenceschopnosti vývojem a inovací výrobků

C/ ve vztahu k zaměstnancům:

- vytvářet prostředí pro ztotožnění se s „Politikou a Cíli jakosti“, tyto zásady aktivně uplatňovat v každodenní praxi
- sdělovat důležitost plnění požadavků zákazníka, zajištění kvality, zákonných a interních předpisů a ustanovení SMJ
- vyžadovat dodržování veškerých zásad BP, zvyšovat prevenci systémem řízení rizik všech probíhajících procesů
- umožnit a zajistit zaměstnancům potřebná školení v oblasti zvyšování kvalifikace a odborné způsobilosti
- komunikovat se všemi zaměstnanci v rámci rozvoje vzájemné spolupráce a efektivního řešení vzniklých problémů
- podněcovat aktivitu při zlepšování činností a procesů formou předávání námětů do vedení firmy

D/ ve vztahu k okolí:

- být uznávanou a platnou součástí regionu, podílet se na jeho rozvoji
- vytvářet a rozvíjet vzájemné vztahy s partnery
- neustále snižovat ekologické zatížení životního prostředí

Společnost od zaměstnanců očekává:

- respektování zájmů společnosti, plnění a hájení jejich potřeb, být vůči firmě zcela otevřený, upřímný a korektní
- dodržování všech zásad bezpečnosti práce a ochrany majetku
- odvádění kvalitní práce a vysokého pracovního výkonu
- ztotožnění se s touto „Politikou jakosti“ a aktivní účast všech na její realizaci plněním stanovených „Cílů jakosti“
- aktivní přístup při hledání nových námětů pro zvyšování produktivity práce a snižování nákladovosti výroby a procesů
- vytváření dobrých mezilidských vztahů, vysoké podnikové kultury, dodržování slušnosti, ohleduplnosti a přátelství
- vždy jednat a vystupovat jako reprezentanti firmy

Vedení společnosti PSP Pohony a.s. vytvoří pro realizaci těchto záměrů a závazků všechny potřebné podmínky a rozpracuje je do konkrétních „Cílů jakosti“ společnosti, útvárů a dalších navazujících úkolů vycházejících z potřeb společnosti.

Jan Korytář
ředitel PSP Pohony a.s.